



Odcinek 3 – Obowiązki pracodawcy w PPK

Zgodnie z projektem ustawy o pracowniczych planach kapitałowych (PPK) utworzenie planów oznacza nałożenie na pracodawców nowych obowiązków. Najważniejszym skutkiem wprowadzenia ustawy obok zwiększenia kosztów pracy o koszty obligatoryjnej składki podstawowej pracodawcy do PPK, będą nowe obowiązki administracyjne i informacyjne.

Zwiększenie kosztów pracy – wysokość wnoszonych składek do PPK

Projekt ustawy o PPK przewiduje obligatoryjną składkę opłacaną przez pracodawcę na poziomie 1,5% wynagrodzenia każdego uczestniczącego w PPK. Jest to wzrost kosztów pracy, jakiego powinni się spodziewać pracodawcy (zatrudniający zarówno na umowę o pracę jak i umowę zlecenia). W sytuacji kiedy pracodawca będzie opłacał również składkę dodatkową w maksymalnej wysokości, to koszty pracy zwiększą się aż o 4%.

Wysokość składek do PPK	Składka podstawowa (obligatoryjna)	Składka dodatkowa (dobrowolna)
Opłacana przez pracodawcę	1,5% wynagrodzenia	do 2,5% wynagrodzenia

Obowiązki administracyjne

Projekt ustawy o PPK nakłada na pracodawcę obowiązki administracyjne, które trzeba będzie wypełniać tak przy tworzeniu PPK, jak też potem w czasie jego prowadzenia.

Zawarcie umowy o zarządzanie (zawierana z wybranym usługodawcą) i umów o prowadzenie PPK (zawierane z usługodawcą w imieniu i na rzecz każdego uczestnika PPK).

Naliczanie, pobieranie i odprowadzenie wszystkich składek na PPK, za każdą osobę w imieniu której pracodawca zawarł umowę o prowadzenie PPK. Jedyne przepływy pieniężne, które nie będą dokonywane via pracodawca to zasilenia ze strony Państwa (tzw. składka powitalna oraz dopłaty roczne).

Obowiązek ponownego zapisania pracownika do PPK, co dotyczy osób które zrezygnują z uczestnictwa w PPK. Obowiązek ten będzie istniał co dwa lata. Pierwszy taki obowiązek pojawi się w dniu 1 kwietnia 2020 roku.

Realizacja bądź umożliwienie realizacji wszelkich dyspozycji składanych przez uczestników PPK, np dotyczących zmiany osób uposażonych czy zmiany strategii inwestycyjnej uczestnika.



Obowiązki informacyjne

Wśród obowiązków informacyjnych ciążyących na pracodawcach w ramach PPK można wskazać te w stosunku do uczestników PPK oraz podmiotu zarządzającego PPK (TFI).

Uczestnicy PPK

- Informacja o rocznej wysokości składek naliczonych i odprowadzonych do PPK - do końca lutego następnego roku kalendarzowego.
- Informacja o warunkach wypłaty zgromadzonych środków (osiągnięcie 60 roku życia).

Podmiot zarządzający PPK (TFI)

- Informacja o rezygnacji z oszczędzania przez uczestnika.

Przepis karny

Brak wypełnienia przez podmiot zatrudniający nałożonych obowiązków przesyłania przewidzianych ustawą informacji zbiorczych lub rocznych w przewidzianym terminie podlega karze grzywny od 1 do 30 tysięcy złotych.

Powyżej omówiono jedynie niektóre aspekty projektu ustawy o PPK w zakresie obowiązków pracodawców w związku z tworzeniem oraz prowadzeniem PPK. Zastrzegamy, że powyższe zostało opracowane na podstawie projektu ustawy, który może ulec zmianie w procesie legislacyjnym. W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt.



dr Marcin Wojewódka
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
22 458 23 00



Adrian Prusik
adrian.prusik@wojewodka.pl
22 458 23 00