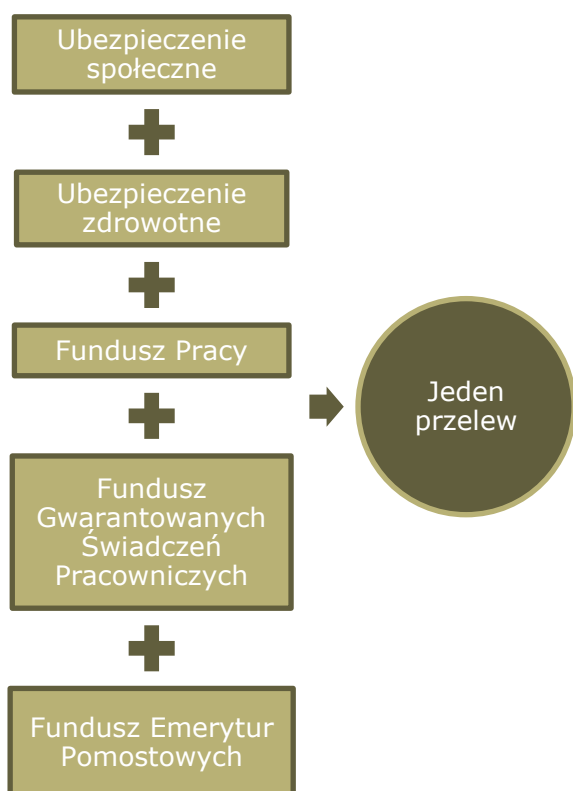


## JEDEN PRZELEW DO ZUS

**Od 1 stycznia 2018 roku składki opłacane będą jednym przelewem na numer rachunku składkowego. Zamiast trzech lub czterech przelewów miesięcznie, tylko jeden przelew.**

Obecnie wypełnianie przelewów do ZUS jest skomplikowane. Należy podać dane, które pomagają ZUS zaksięgować i rozliczyć wpłaty, czyli numer konta bankowego (wskazuje ubezpieczenie lub fundusz, którego dotyczy wpłata), dane identyfikacyjne (NIP, REGON), okres rozliczeniowy (miesiąc i rok), numer decyzji/umowy/tytułu wykonawczego.



- Od 1 stycznia 2018 roku należy opłacać składki zwykłym przelewem.
- Na przelewie należy wpisać tylko numer rachunku bankowego – numer rachunku składkowego.
- Wpłatę zostanie od razu zaksięgowana i rozliczona przez ZUS. Każda wpłata zostanie podzielona proporcjonalnie na wszystkie ubezpieczenia i fundusze na podstawie składek z ostatniej deklaracji rozliczeniowej.
- **Podzieloną wpłatę ZUS rozliczy na najstarsze zadłużenie na danym ubezpieczeniu albo funduszu.**

### NOWY NUMER RACHUNKU

Informację o numerze rachunku składkowego ZUS wyśle listem poleconym. Wysyłka rozpocznie się 1 października 2017 roku.

### WAŻNE DLA BIZNESU

Jeśli nie otrzymają Państwo swojego numeru rachunku, nie będą Państwo mogli opłacić składek w 2018 roku. W tej sytuacji należy skontaktować się z ZUS. Dotychczasowe rachunki do wpłat zostaną zamknięte 31 grudnia 2017 roku.

## OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH – PROJEKTOWANE ZMIANY

**Zmiana przepisów związana z przyjęciem rozporządzenia w zakresie danych osobowych na poziomie Unii Europejskiej w 2016 r., które zacznie obowiązywać w maju 2018 r., co zobowiązuje państwa do wdrożenia tych przepisów.**

### Najważniejsze zmiany dotyczące stosunków pracy:

- rozszerzenie katalogu informacji, jakich pracodawca może żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- możliwość przetwarzania szerszego zakresu danych za zgodą kandydata/pracownika lub z jego inicjatyw, w tym danych biometrycznych;
- brak możliwości przetwarzania danych osobowych obejmujących dane o nałogach, o stanie zdrowia, o życiu seksualnym lub orientacji seksualnej;
- minister właściwy do spraw informatyzacji określi, w drodze rozporządzenia, sposób gromadzenia danych biometrycznych, uwzględniając zapewnienie ochrony przetwarzanych danych biometrycznych odpowiedniej do zagrożeń;
- uregulowanie możliwości stosowania monitoringu dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, zachowania w tajemnicy informacji;
- monitoring nie obejmuje pomieszczeń, które nie są przeznaczone do wykonywania pracy, w szczególności pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek lub palarni;
- dane osobowe uzyskane w wyniku zastosowania monitoringu pracodawca przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowuje przez okres niezbędny dla realizacji tych celów;
- pracodawca informuje pracowników o wprowadzeniu monitoringu, w sposób przyjęty u danego pracodawcy nie później niż 14 dni przed uruchomieniem monitoringu. Pracodawca przed dopuszczeniem pracownika do pracy informuje go o stosowaniu monitoringu.

### WAŻNE DLA BIZNESU

W związku ze zmianami należy:

- przeanalizować obowiązujące procesy rekrutacyjne pod kątem zmian dotyczących pozyskiwanych danych od kandydatów do pracy;
- sprawdzić regulaminy pracy pod kątem regulacji dotyczących wykorzystania monitoringu w pracy w świetle planowanych zmian.



**dr Marcin Wojewódka**  
marcin.wojewodka@wojewodka.pl  
22 458 23 00



**Izabela Dziubak-Napiórkowska**  
izabela.dziubak@wojewodka.pl  
48 724 555 034