



# CO NOWEGO W PRAWIE PRACY

NEWSLETTER  
- KWIECIEŃ 2024 -



**MAREK ŻMIJEWSKI**, radca prawny

**Sygnaliści już w Sejmie -  
czas przygotować się  
na wprowadzenie zmian**

1

2

**KRZYSZTOF SOSNOWSKI**, radca prawny

**O projekcie zmian w ustawie  
o układach zbiorowych pracy**



**DR MARCIN WOJEWÓDKA**, radca prawny

**Planowana nowelizacja  
ustawy o rynku pracy  
i służbach zatrudnienia**

3

4

**WERONIKA POWAŚKA - GROCHOWY**,  
radca prawny

**Trwają prace nad projektem  
tzw. "babciowego"**





## Sygnaliści już w Sejmie - czas przygotować się na wprowadzenie zmian

MAREK ŻMIJEWSKI, radca prawny

**Polska musi niezwłocznie wdrożyć do krajowego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii**, gdyż termin przewidziany na częściową implementację wskazanej dyrektywy upłynął w dniu 17 grudnia 2021 r.

W związku z tym, nowy rząd 12 stycznia 2024 r. przedstawił projekt ustawy o tzw. sygnalistach. Projekt spotkał się jednak z licznymi uwagami i wnioskami, zwłaszcza ze strony organizacji społecznych. Zmieniony projekt, uwzględniający wskazywane poprawki, został przedłożony Radzie Ministrów w dniu 2 kwietnia 2024 r., a **w dniu 17 kwietnia 2024 r. został przekazany do Sejmu, gdzie skierowano go niezwłocznie do Biura Legislacyjnego Kancelarii Sejmu.**

Ze względu na pilną potrzebę wprowadzenia wskazywanej ustawy oraz relatywnie krótkie (3-miesięczne) vacatio legis przewidziane w projekcie, **pracodawcy powinni już zacząć przygotowywać się na wprowadzane zmiany.**

[INFORMACJA PRAWNA](#)

## O projekcie zmian w ustawie o układach zbiorowych pracy

KRZYSZTOF SOSNOWSKI, radca prawny



Dnia 8 kwietnia 2024 roku opublikowano projekt ustawy dotyczącej układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. Nowe przepisy mają na celu całkowitą regulację zawierania i ewidencjonowania układów zbiorowych pracy oraz porozumień zbiorowych, zmieniając obowiązujące zasady funkcjonowania w kodeksie pracy.

**Projekt wprowadza szerszą definicję "pracodawcy" wzorującą się na modelu z ustawy o związkach zawodowych.**

**Główne cele regulacji to:**

- umożliwienie partnerom społecznym ustalania zakresu układów,
- uproszczenie procedur rejestracyjnych poprzez elektroniczny system,
- wprowadzenie mediatora wspierającego rokowania,
- zawieranie układów na czas określony, aby uniknąć wieczystego obowiązywania.

**Planuje się także uproszczenie procedur dotyczących układów ponadzakładowych, zachęcając mniejsze podmioty do ich zawierania i rozszerzania.**

[ARTYKUŁ](#)



## Planowana nowelizacja ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia

DR MARCIN WOJEWÓDKA, radca prawny

Trwają prace nad projektem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które mają na celu unowocześnienie funkcjonowania urzędów pracy. Odnosząc się do konkretnych rozwiązań ciekawie wygląda **propozycja rozszerzenia kręgu osób mogących ubiegać się o status bezrobotnego o rolników posiadających nieruchomości rolną obejmującą obszar użytków rolnych o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowe, nie mających stałych dochodów**. Dzięki temu rolnicy będą cieszyć się możliwością zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, ale czy rzeczywiście takie rozwiązanie ma być korzystne dla pracodawców. Nie bardzo rozumiem, dlaczego.

Pozytywnie natomiast należy ocenić **wprowadzenie tzw. pożyczki edukacyjnej**, maksymalnie w kwocie do 400% przeciętnego wynagrodzenia, ale także fakt, że będzie ona umarzalna tylko w 20% części oraz **rozszerzenie możliwości otrzymania tzw. bonu na zasiedlenie także na osoby, które przekroczą 30 rok życia**. Wyzwaniem może być skuteczność zapowiadanych działań, mających na celu zwiększenie mobilności osób szukających pracy, polegających na przyznaniu bezrobotnym możliwości wyboru urzędu, z którym będzie współpracował.

Planowane jest także wprowadzenie **dofinansowania wynagrodzenia seniora** (wiek 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn) maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie przez 24 miesiące.

[ARTYKUŁ](#)

## Trwają prace nad projektem tzw. „babciowego”

WERONIKA POWAŚKA-GROCHOWY, radca prawny



Rodzicu, wszędzie słyszysz „babciowe, babciowe”, ale czy wiesz co tak naprawdę kryje się za tym hasłem? To nowy program ogłoszony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego oficjalna nazwa brzmi: **„Aktywny rodzic”**.

Już 9 kwietnia 2024 r. projekt tej ustawy został przyjęty przez rząd, a w kolejnym tygodniu wpłynął do Sejmu. Oznacza to jedno – praca wre! Musisz wiedzieć, że **tzw. „babciowe” to naprawdę szeroki program zakładający, aż trzy osobne świadczenia – „Aktywni rodzice w pracy”, „Aktywnie w żłobku” oraz „Aktywnie w domu”**- dla rodziców, którzy nie będą mogli skorzystać z pozostałych.

Szeroka gama możliwości pozwala na skorzystanie ze świadczenia pracującym rodzicom, którzy w różny sposób zapewnią swojemu dziecku opiekę podczas nieobecności. Nowatorskie podejście do tematu, dostosowane do realiów aktualnego rodzicielstwa, pozwoli skorzystać ze świadczeń nie tylko rodzicom zatrudnionym na umowę o pracę, ale także pracującym na umowie-zlecenie czy prowadzącym własną działalność gospodarczą. Drogie aktywne mamy, dla Was dodatkowo program przewiduje możliwość skorzystania ze świadczeń również wtedy, gdy mama mając dziecko poniżej 3 lat po urlopie macierzyńskim wróciła do pracy, ale po kilku miesiącach ponownie zaszła w ciążę i przebywa na L4.

[ARTYKUŁ](#)

Kiedy możemy spodziewać się, że teoria przejdzie w praktykę?  
**Planowany termin wejścia w życie ustawy to 1 października 2024 r.**