

# INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 27 LUTEGO 2024 ROKU

## ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH W 2024 ROKU

### OBOWIĄZEK TWORZENIA ZFŚS

Zgodnie z obowiązującymi przepisami obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego co najmniej 50 pracowników jest utworzenie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Obowiązek taki istnieje także w przypadku pracodawcy zatrudniającego od 20 do 50 pracowników, jeśli taki wniosek złoży mu zakładowa organizacja związkowa. Natomiast pracodawcy prowadzący działalność w formie jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych muszą utworzyć taki fundusz, bez względu na liczbę zatrudnianych pracowników. Jednocześnie pracodawcy zatrudniający od 20 do 50 pracowników mogą (ale nie muszą) tworzyć funduszu.

### OBOWIĄZKOWY ODPIS NA ZFŚS

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się przede wszystkim z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych. Jego wysokość na jednego zatrudnionego ustala się jako określony procent przeciętnej wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą. Powyższe wynika wprost z przepisów art. 5 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 998 ze zm.).

### WYSOKOŚĆ ODPISU W 2024 ROKU

Prezes GUS w obwieszczeniu z dnia 16 lutego 2024 roku ogłosił, że przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, w 2023 roku wyniosło 6.246,13 zł, a w drugim półroczu 2023 r. wyniosło 6.445,71 zł. Powyższe ma znaczenie dla ustalenia wysokości odpisu na ZFŚS w tym roku.

ODPIS OBLIGATORYJNY		
na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy	37,5%	2.417,14 zł
na jednego pracownika wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub pracę o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych	50%	3.222,86 zł
na jednego pracownika młodocianego:		
- I rok nauki	5%	322,29 zł
- II rok nauki	6%	386,74 zł
- III rok nauki	7%	451,20 zł
ZWIĘKSZENIA FAKULTATYWNE (UZNANIOWE)		
na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności	6,25%	402,86 zł
na każdego emeryta i rencistę, nad którym zakład sprawuje opiekę	6,25%	402,86 zł
na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego; dotyczy to pracodawców, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczają na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu		

### KONTAKT

dr Marcin Wojewódka, radca prawny

[marcin.wojewodka@wojewodka.pl](mailto:marcin.wojewodka@wojewodka.pl)

tel. 22 458 23 00



Krzysztof Sosnowski, radca prawny

[krzysztof.sosnowski@wojewodka.pl](mailto:krzysztof.sosnowski@wojewodka.pl)

tel. 724 555 785

