

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 18 MAJA 2020 ROKU

# WYBRANE ZMIANY WPROWADZONE NA PODSTAWIE TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 3.0

**Informujemy, że w dniu 16 maja 2020 roku weszła w życie ustawa z dnia 14 maja o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, zwana potocznie Tarczą Antykryzysową 3.0. Poniżej wskazano na wybrane zmiany, jakie wprowadzają przepisy powyższej ustawy.**

## **1. Rozszerzenie kręgu podmiotów uprawnionych do zwolnienia ze składek ZUS za kwiecień i maj 2020 r.**

Rozszerzenie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r., które opłacają składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, a ich przychód w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek, był wyższy niż dotychczasowy limit 15 681 zł, jednak dochód w powyższym miesiącu nie przekroczył 7 000 zł. Ponadto rozszerzenie dotyczy również przedsiębiorców objętych „ulgą na start”, którzy w pierwszym miesiącu, za który składają wniosek, nie przekroczyli powyższego limitu przychodów lub w wypadku jego przekroczenia ich dochód mieści się w przedziale do 7 000 zł.

## **2. Zmodyfikowano limity dopuszczalnych potrąceń z wynagrodzenia**

Kwoty wolne od potrąceń określone w art. 87<sup>1</sup> § 1 k.p. ulegają zwiększeniu o 25% na każdego nieosiągającego dochodu członka rodziny, którego pracownik ten ma na utrzymaniu. Warunkiem zastosowania zwiększenia jest, aby pracownikowi zostało obniżone wynagrodzenie lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu z powodu podjętych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej działań służących zapobieganiu zarażeniem wirusem SARS-CoV-2. Przez członka rodziny rozumie się odpowiednio małżonka albo rodzica wspólnego dziecka oraz dziecko w wieku do 25 roku życia, a także dziecko, które ukończyło 25 rok życia legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności, jeżeli w związku z tą niepełnosprawnością przysługuje świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy. Pojęcie „dziecka” w rozumieniu powyższej regulacji obejmuje dzieci własne pracownika, dziecko współmałżonka, a także dziecko rodzica wspólnego dziecka. Do członków rodziny nie zalicza się natomiast dziecka pozostającego pod opieką opiekuna prawnego, dziecka pozostającego w związku małżeńskim, a także pełnoletniego dziecka posiadającego własne dziecko.

## **3. Zmiany odnoszące się do cudzoziemców**

- Nie jest wymagana zmiana lub też uzyskiwanie nowego dokumentu uprawniającego do świadczenia pracy przez cudzoziemca, jeżeli na skutek skorzystania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uprawnień określonych w przepisach ustawy tzw. „covidowej” zawartych w art. 3 (praca zdalna), art. 15g ust. 8 (obniżenie wymiaru czasu pracy do 20%), art. 15x ust. 1 (ingerencja m.in. w system i rozkład czasu pracy w przedsiębiorstwach określonych branż) lub art. 15zf ust. 1 (ingerencja w czas odpoczynku, a także w system i rozkład czasu pracy oraz warunki pracy na mocy porozumienia ) uległy zmianie warunki wykonywania pracy przez cudzoziemca określone w zezwoleniu na pracę (również sezonową), czy też oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanemu do ewidencji oświadczeń.



- Wydłużono termin ważności kart pobytu członka rodziny obywatela UE, dokumentów potwierdzających prawo stałego pobytu i kart stałego pobytu członka rodziny obywatela UE oraz polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca, który upłynął w czasie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19, do 30 dnia od dnia odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.
- Zniesiono wymaganie posiadania zezwolenia na pracę przez cudzoziemców w czasie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 oraz do 30. dnia następującego po odwołaniu ostatniego z tych stanów, jeżeli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie podklas działalności, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową (określone w rozporządzeniu w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca- Dz.U. z 2019 r. poz. 1845) oraz posiadał zezwolenie na pracę ważne po 13 marca 2020 r. lub świadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń w którym przynajmniej jeden dzień okresu pracy określonego w tym oświadczeniu przypada po dniu 13 marca 2020 r.

#### 4. Odmrożenie terminów sądowych i procesowych oraz z zakresu prawa administracyjnego

- Bieg terminów przewidzianych przepisami **prawa administracyjnego**, który nie rozpoczął się lub został zawieszony w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, rozpoczyna swój bieg po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie Tarczy Antykrzysowej 3.0.
- Terminy **sądowe i procesowe**, które nie rozpoczęły się lub zostały zawieszony w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 w postępowaniach sądowych (w tym sądowno-administracyjnych), a także postępowaniach egzekucyjnych, postępowaniach karnych, postępowaniach karnych-skarbowych, postępowaniach w sprawach o wykroczenia, postępowaniach administracyjnych, postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie Ordynacji podatkowej, kontrolach celno-skarbowych, postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy o grach hazardowych i innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw, rozpoczynają swój bieg po upływie 7 dni od dnia wejścia w życie Tarczy Antykrzysowej 3.0.

#### 5. **W zgłoszeniu do ubezpieczenia społecznego osoby objętej obowiązkowym ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym będzie trzeba podawać zawód wykonywany przez osobę zgłaszaną - zmiana wchodzi w życie po 12 miesiącach od dnia ogłoszenia ustawy (16.05.2020 r.)**

W razie potrzeby skorzystania z naszej pomocy oraz pytań lub wątpliwości w powyższym zakresie pozostajemy do dyspozycji.

#### KONTAKT

**Piotr Nietrzpiel**, radca prawny  
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl  
tel. 724 555 035



**Adrian Prusik**, radca prawny  
adrian.prusik@wojewodka.pl  
tel. 724 555 221

