



Warszawa, dnia 8 listopada 2018 roku

12 listopada 2018 roku dniem wolnym od pracy

Informacja prawna w sprawie ustawy z dnia 7 listopada 2018 r. o ustanowieniu Święta Narodowego z okazji Setnej Rocznicy Odzyskania Niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej

Informujemy, że w dniu 7 listopada 2018 roku została uchwalona przez Sejm i podpisana przez Prezydenta ustawa o ustanowieniu Święta Narodowego z okazji Setnej Rocznicy Odzyskania Niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej. Celem ustawy jest upamiętnienie i uczczenie faktu odzyskania w dniu 11 listopada 1918 r. Niepodległości przez Rzeczpospolitą Polską. W związku z tym, w celu umożliwienia szczególnego uczczenia Setnej Rocznicy Odzyskania Niepodległości Rzeczypospolitej Polskiej, ustawa wprowadza dodatkowy, jednorazowy dzień 12 listopada 2018 r. jako dzień będący Świętem Narodowym. Ustawa stanowi, że jest to dzień wolny od pracy.

Ustawa wprowadza również dodatkowe szczególne regulacje dotyczące:

- udzielania w dniu 12 listopada 2018 r. świadczeń opieki zdrowotnej w szpitalach i świadczeń opieki zdrowotnej w ambulatoryjnej opiece zdrowotnej, udzielanych na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, które mają być udzielone w tym dniu w godzinach ich udzielania przez świadczeniodawcę, który zawarł umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, według zaplanowanej na ten dzień kolejności (art. 3);
- zapewnienia dostępności w dniu 12 listopada 2018 r. aptek ogólnodostępnych, które zgodnie z uchwałą rady powiatu, o której mowa w art. 94 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. – Prawo farmaceutyczne, są obowiązane zapewnić dostępność świadczeń na terenie powiatu w dni wolne od pracy (art. 3).

Konsekwencją powyższej ustawy jest konieczność zmiany harmonogramów pracy, podstawy ekwiwalentu za urlop oraz wypłacania pracownikom dodatków za pracę w święto w sytuacji, gdyby musieli pracować tego dnia. Ponadto, w poszczególnych indywidualnych przypadkach zakładów pracy mogą wystąpić inne konsekwencje uzależnione od indywidualnej sytuacji.



Mamy nadzieję, że powyższa informacja będzie dla Państwa przydatna. W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt.



radca prawny
dr Marcin Wojewódka
wspólnik zarządzający
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
48 22 458 23 00



radca prawny
Izabela Zawacka
lider działu zbiorowego
prawa pracy
izabela.zawacka@wojewodka.pl
48 724 555 044