

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 2 LUTEGO 2022 ROKU
PLANOWANE ZMIANY W PRAWIE PRACY W ZWIĄZKU Z IMPLEMENTACJĄ DYREKTYW

W dniu 31 stycznia w wykazanie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów opublikowane zostały założenia do projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw stanowi wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dwóch dyrektyw.

- 1) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L Nr 186, str. 105). Dyrektywa ta wyprowadza działania mające na celu ułatwienie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym oraz przewiduje indywidualne prawa związane z urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim i urlopem opiekuńczym, a także elastyczną organizację pracy dla pracowników będących rodzicami oraz opiekunami.
- 2) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L. Nr 188, str. 79). Celem tej dyrektywy jest poprawa warunków pracy poprzez wdrożenie bardziej przejrzystego i przewidywalnego zatrudnienia, zapewniającego większą zdolność adaptacyjną pracowników na rynku pracy.

W ramach zapowiedzianych zmian przewidziane są m.in.: przedłużenie okresu urlopu rodzicielskiego do 41 tygodni, wprowadzenie bezpłatnego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni, zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, a także obowiązek zapewnienia przez pracodawcę możliwości skorzystania przez rodziców i opiekunów dzieci do lat ośmiu z elastycznej organizacji pracy (telepraca, ruchomy czas pracy, indywidualny czas pracy).

Termin na wdrożenie w Polsce tych dyrektywy upływa w dniu 2 sierpnia 2022 r. Należy podkreślić, że komentowane zmiany nie są jeszcze częścią porządku prawnego, a projektowane rozwiązania dopiero mogą zostać skierowane na ścieżkę legislacyjną. Jednak ze względu na istotne znaczenie dla praw i obowiązków pracowników i pracodawców, a także realnego wpływu na organizację pracy, mogą wymagać działań jeszcze w II kwartale 2022 roku.

W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

KONTAKT

dr Antoni Kolek, of counsel
antoni.kolek@wojewodka.pl
tel. 22 724 555 053



Oskar Sobolewski, prawnik
oskar.sobolewski@wojewodka.pl
tel. 724 555 740

