

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 19 PAŹDZIERNIKA 2021 ROKU
OPUBLIKOWANO PROJEKT USTAWY O OCHRONIE SYGNALISTÓW

W dniu 18 października 2021 roku został opublikowany rządowy projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, popularnie nazywany ustawą o tzw. sygnalistach.

STATUS PROCESU LEGISLACYJNEGO

Projekt został skierowany do konsultacji społecznych, a do Parlamentu powinien trafić pod koniec 2021 roku. Szacujemy, że **ustawa wejdzie w życie na przełomie 2021/2022 roku.**

ZAKRES PODMIOTOWY I TERMIN OBJĘCIA POSZCZEGÓLNYCH PRACODAWCÓW PRZEPISAMI USTAWY

Ustawa będzie miała zastosowanie do wszystkich podmiotów zatrudniających co najmniej 50 pracowników w sektorze prywatnym:

- w firmach zatrudniających od 250 osób** wdrożenie przepisów ustawy powinno nastąpić niezwłocznie po wejściu w życie ustawy (szacujemy, że będzie to na początku 2022 roku);
- w firmach zatrudniających od 50 do 249 osób** wdrożenie przepisów ustawy powinno nastąpić do dnia 17 grudnia 2023 roku.

Ustawa będzie miała zastosowanie do wszystkich podmiotów w sektorze publicznym. Wdrożenie przepisów ustawy powinno nastąpić bez względu na wielkość podmiotu mierzoną liczbą zatrudnianych niezwłocznie po wejściu w życie ustawy (szacujemy, że będzie to na początku 2022 roku).

PODSTAWOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCY

W związku z ustawą o sygnalistach podstawowym obowiązkiem pracodawcy będzie utworzenie wewnętrznych kanałów dokonywania zgłoszeń przez podmioty sektora publicznego i prywatnego zatrudniające co najmniej 50 pracowników oraz podmioty działające w sektorze finansowym niezależnie od liczby zatrudnianych pracowników. Na pracodawcach spoczywać będzie **obowiązek opracowania tzw. Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych**, który określać będzie zasady dokonywania zgłoszeń oraz procedury związane z rozpatrywaniem zgłoszonych możliwych nadużyć. Pracodawca będzie także obowiązany **prowadzić rejestr zgłoszeń wewnętrznych oraz administrować danymi zgromadzonymi w tym rejestrze.**

DRAKOŃSKIE SANKCJE KARNE

W celu skutecznej realizacji przepisów projektodawcy sformułowali także katalog sankcji karnych za nieprzestrzeganie nowego prawa. W przypadku utrudniania dokonywania zgłoszenia, może mieć zastosowanie **sankcja w postaci grzywny, ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.** Także za podejmowanie działań odwetowych wobec sygnalistów zakłada się stosowanie kary grzywny, kary ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3. Co więcej, jeśli pracodawca pomimo ciążącego na nim obowiązku nie ustanowił wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych albo ustanowiona przez niego procedura nie spełnia wymogów przewidzianych w projektowanej ustawie podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.



REKOMENDACJE

Pracodawcy prywatni zatrudniający od 50 do 249 pracowników

W przypadku pracodawców sektora prywatnego zatrudniających do 249 osób rekomendowanym jest obserwowanie rozwoju procesu legislacyjnego, a następnie w 2022 roku podjęcie działań przygotowawczych do wdrożenia nowych obowiązków od 2023 roku.

Pracodawcy publiczni oraz prywatni od 250 pracowników

Natomiast w przypadku wszystkich pracodawców sektora publicznego oraz pracodawców sektora prywatnego zatrudniających od 250 osób rekomendacją jest **niezwłoczne podjęcie działań przygotowawczych** celem spełnienia wymogów ustawowych już na przełomie 2021/2022 roku.

Temat sygnalistów monitorujemy dla Państwa na bieżąco. Będziemy informować o wszystkich zmianach w tym zakresie.

Więcej informacji o sygnalistach i przygotowaniu organizacji do nowych obowiązków przekazanych zostanie podczas najbliższego webinarium, które odbędzie się już 21 października – by wziąć udział w wydarzeniu, wystarczy zarejestrować się klikając [TUTAJ](#).

KONTAKT

Honorata Skibicka, radca prawny
honorata.skibicka@wojewodka.pl
tel. 724 555 150



dr Antoni Kolek, of counsel
antoni.kolek@wojewodka.pl
tel. 724 555 053

