

WEJŚCIE W ŻYCIE USTAWY O KASACH ZAPOMOGOWO-POŻYCZKOWYCH

W dniu 11 października 2021 r. wejdzie w życie ustawa z dnia 11 sierpnia 2021 r. o kasach zapomogowo-pożyczkowych (Dz. U. z 2021, poz. 1666). Ustawa ta w części stanowi powtórzenie przepisów zawartych dotychczas w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1992 r. w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w zakładach pracy, jednak wchodząca w życie ustawa zawiera również pewne zmiany w tym zakresie. Ustawodawca wyznaczył jednocześnie termin na dostosowanie statutów kas do nowych przepisów.

Przedmiotem ustawy o kasach zapomogowo-pożyczkowych jest określenie zasad tworzenia, organizowania i działania kasy zapomogowo-pożyczkowej u pracodawcy oraz jej likwidacji. Poniżej wskazujemy na najważniejsze zmiany w stosunku do obecnie obowiązujących zasad.

- Dotychczasowe przepisy kontrolę społeczną nad KZP powierzały zakładowej organizacji związkowej. Nowa ustawa pozostawia kontrolę związków zawodowych, ale dodano przepisy wskazują, iż w sytuacji, gdy u danego pracodawcy nie działa organizacja związkowa, kontrolę nad kasami sprawować będzie rada pracowników, a w razie jej braku - reprezentacja osób wykonujących pracę zarobkową wyłoniona w trybie przyjętym u danego pracodawcy.
- Obok obligatoryjnych przyczyn skreślenia z listy członków KZP dodano przypadki fakultatywne.
- Wprowadzono przepisy regulujące zasady przetwarzania danych osobowych przez KZP.
- Nowa ustawa o KZP, wskazując na osoby mogące przystępować do KZP, posługuje się już pojęciem osoby wykonującej pracę zarobkową u danego pracodawcy, przez którą należy rozumieć osobę wykonującą pracę zarobkową w rozumieniu art. 1¹ pkt 1 ustawy o związkach zawodowych, tj. pracownika lub osobę świadczącą pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudnia do tego rodzaju pracy innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia, oraz ma takie prawa i interesy związane z wykonywaniem pracy, które mogą być reprezentowane i broniące przez związek zawodowy. Dotychczas przepisy rozporządzenia o KZP posługiwały się pojęciem pracownika, a jedynie przepis ustawy o związkach zawodowych, na podstawie, którego wydano przedmiotowe rozporządzenie, używał pojęcia osób wykonujących pracę zarobkową (po nowelizacji ze stycznia 2019 r.) w kontekście członkostwa w KZP.
- Szczegółowo określono zasady udzielania pożyczek i zapomóg, w tym zasad poręczania pożyczek.
- Uregulowano kwestię wypłaty wkładu członkowskiego na wypadek śmierci członka KZP.
- Wprowadzono zasady przedłużenia kadencji zarządu i komisji rewizyjnej w wypadku, gdy jej zakończenie przypada na okres stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego lub w okresie 30 dni od ich odwołania.
- Wskazano sytuacje, w których walne zebranie członków może odwołać członka zarządu lub komisji rewizyjnej przed upływem jego kadencji oraz sytuacji, w których przeprowadza się wybory uzupełniające do tych organów KZP.
- Uregulowano zasady rozliczeń majątkowych w wypadku likwidacji KZP.
- Uregulowano kompetencje walnego zebrania członków do podjęcia uchwały dostosowującej strukturę organizacyjną KZP do struktury organizacyjnej pracodawcy w wypadku jej zmiany (np. podziału lub łączenia pracodawców).
- Określono zasady pokrywania kosztów działania międzyzakładowej KZP.



Dodatkowo należy wskazać, że nowa ustawa zawiera przepisy przejściowe, według których działające na podstawie obecnie obowiązujących przepisów pracownice kasy zapomogowo-pożyczkowe (PKZP) staną się kasami zapomogowo-pożyczkowymi (KZP) w rozumieniu nowej ustawy.

Jednocześnie we wchodzącej w życie ustawie wyznaczono KZP termin 18 miesięcy od dnia wejścia w życie nowych przepisów na dostosowanie statutów do zmian wynikających z tej ustawy.

W kontekście powyższego obowiązku należy wskazać, że zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy o kasach zapomogowo-pożyczkowych pracodawca świadczy KZP pomoc w zakresie prowadzenia obsługi prawnej KZP, co może wiązać się z wnioskami KZP do pracodawców o pomoc w realizacji obowiązków dostosowawczych (w zależności od treści umów pomiędzy KZP a pracodawcą określających szczegółowe warunki pomocy).

Nadmieniamy, iż Kancelaria świadczy usługi wsparcia prawnego w zakresie związanym z wdrożeniem nowych przepisów dotyczących KZP. W razie pytań w powyższym zakresie prosimy o kontakt.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Piotr Nietrzpiel, radca prawny
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl
tel. 724 555 035

