

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 24 LISTOPADA 2020 ROKU
PROJEKT USTAWY O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH SŁUŻĄCYCH
REALIZACJI USTAWY BUDŻETOWEJ NA ROK 2021,
PRZEWIDUJĄCY NOWELIZACJĘ M.IN. USTAWY O ZFŚS

TEKST USTAWY Z DNIA 19 LISTOPADA 2020 ROKU PRZEKAZANY DO SENATU

Informujemy, że w dniu 19 listopada 2020 roku Sejm przekazał do Senatu ustawę o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, przewidującą nowelizację m.in. ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Obecnie nie można mieć pewności, że przedmiotowa ustawa wejdzie w życie w niezmienionym kształcie, lecz ze względu na fakt, że zawiera ona istotne zmiany, a w zasadzie przepisy utrzymujące dotychczasową praktykę funkcjonowania Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych, zasadnym jest powzięcie wiedzy przez pracodawców, że w 2021 roku najprawdopodobniej wysokość ustawowego odpisu podstawowego na ZFŚS nie ulegnie zmianie.

Procedowana ustawa w art. 81 przewiduje wprowadzenie art. 5j do ustawy o ZFŚS, określającego sposób ustalania przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na potrzeby ustalenia wysokości odpisu podstawowego w roku 2021. Nowo wprowadzany przepis art. 5j ustawy o ZFŚS przewiduje stałą wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, określając je na potrzeby ustawy w wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Tym samym odpis podstawowy w roku 2021 będzie identyczny, jak miało to miejsce w roku 2020, gdyż obecnie obowiązujący art. 5i ustawy o ZFŚS jest tożsamy do brzmienia przyszłego art. 5j ustawy o ZFŚS. W konsekwencji planowany odpis podstawowy na jednego pracownika ma wynosić tyle, co w roku obecnym, tj. 1 550,26 zł.

Przedmiotowe oznacza, że na chwilę obecną ustawodawca nie przewiduje wzrostu wydatków socjalnych na ZFŚS w 2021 roku. Pamiętać należy jednak, że w dotychczasowej praktyce legislacyjnej ustawodawca dokonywał zwiększenia odpisu podstawowego, mimo trwania roku budżetowego oraz mimo faktu odprowadzenia przez znaczną część pracodawców odpisów podstawowych w pełnej wysokości, co spowodowało istotny wzrost wydatków w niemożliwej do zaplanowania na dany rok budżetowy wysokości. Obecnie jednak nie należy przewidywać wysokiego prawdopodobieństwa podobnych działań ze względu na fakt, że wysokość odpisu podstawowego ma szczególności istotny wpływ na budżety pracodawców korzystających ze środków budżetu państwa.

Mamy nadzieję, że powyższe informacje będą dla Państwa przydatne. W razie pytań prosimy o kontakt.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Krzysztof Sosnowski, radca prawny
krzysztof.sosnowski@wojewodka.pl
tel. 724 555 785

