

PŁACA MINIMALNA I STAWKA GODZINOWA W 2021 ROKU

W poniedziałek, 17 sierpnia 2020 roku, na stronie Rządowego Centrum Legislacji opublikowano projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2021.

Zgodnie z projektem od 1 stycznia 2021 roku **minimalne wynagrodzenie będzie wynosiło 2 800 zł**, (obecnie 2600 zł) a minimalna stawka godzinowa w przypadku omów cywilnoprawnych - 18,30 zł (obecnie 17 zł).

Konsekwencją wzrostu tych wskaźników jest wzrost kosztów pracy oraz pochodnych od wypłacanych wynagrodzeń, takich jak składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, czy też dodatek za pracę w nocy, minimalne wynagrodzenie przestojowe, odszkodowanie za złamanie zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub za mobbing.

Dla podmiotów zatrudniających prowadzących Pracowniczy Plan Kapitałowy wzrost płacy minimalnej oznacza zmianę limitu uprawniającą uczestników PPK do obniżenia wpłaty podstawowej. W 2021 roku limit 1,2-krotności płacy minimalnej wynosić będzie 3 360 zł.

W przypadku podmiotów, które w 2021 roku planują przeprowadzenie zwolnień, należy podkreślić, że wzrost płacy minimalnej oznacza wzrost wysokości maksymalnej odprawy pieniężnej z tytułu zwolnienia grupowego. Świadczenie to nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie przepisów obowiązujących w dniu rozwiązania stosunku pracy. W związku z wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę maksymalna wysokość odprawy nie może przekroczyć 42 000 zł.

W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Adrian Prusik, radca prawny
adrian.prusik@wojewodka.pl
tel. 724 555 221

