

## **ZŁOŻENIE W SEJMIE PROJEKTU USTAWY W PRZEDMIOCIE UPRAWNIENÍ DO WERYFIKACJI SZCZEPIEŃ PRACOWNIKÓW**

14 grudnia 2021 r. wpłynął do Sejmu poselski projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach zapewniających możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w czasie epidemii COVID-19 (nr druku 1846), w treści którego zawarte są zapisy umożliwiające pracodawcom m.in. żądanie negatywnego wyniku testu na COVID-19 lub weryfikację szczepień przeciwko COVID-19 pracowników i osób pozostających z pracodawcą w stosunku cywilnoprawnym.

W Sejmie rozpoczęto prace legislacyjne nad długo oczekiwanym projektem odnoszącym się do uprawnień pracodawcy do weryfikacji faktu zaszczepienia pracowników przeciwko COVID-19, co niewątpliwie pozwoli pracodawcom na bardziej efektywne podejmowanie działań zmierzających do ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa SAR-COV-2 wśród pracowników. Żałożenie zawarte w projektowanych przepisach dotyczy przyznania uprawnień wyłącznie w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19.

### **I. Wynikające z ustawy uprawnienia do działania Pracodawców względem pracowników i osób pozostających z pracodawcą w relacji cywilnoprawnej oparte są o następujące zasady.**

- a) W przypadku, gdy jest to niezbędne do przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19 w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy, pracodawca będzie mógł żądać od pracownika lub osoby pozostającej w stosunku cywilnoprawnym z tym pracodawcą, podania informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2 wykonanego nie wcześniej niż 48 godzin przed jego okazaniem. Ponadto pracownik lub osoba pozostająca w stosunku cywilnoprawnym z pracodawcą będzie miała prawo do nieodpłatnego wykonania testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2 w ilości na daną jednostkę czasu, która będzie wskazywana w rozporządzeniu wydanym przez Ministra Zdrowia.
- b) Z obowiązku podania informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu diagnostycznego wskazanego powyżej zwolniony będzie pracownik lub osoba pozostająca w stosunku cywilnoprawnym z pracodawcą, które przedstawiają informację o przebytej infekcji wirusa SARS-CoV-2 lub o wykonaniu szczepienia przeciwko COVID-19.
- c) Powyższe dane opisane w pkt a) i b) dotyczące wyniku testu, zaszczepieniu lub przebytej infekcji będą przekazywane pracodawcy w formie oświadczeń, przy czym pracodawca będzie mógł żądać ich udokumentowania w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia przez okazanie negatywnego wyniku testu diagnostycznego, zaświadczenia o przebytej infekcji lub certyfikatu o zaszczepieniu.



- d) **prawo odmowy informacji** - pracownik lub osoba pozostająca w stosunku cywilnoprawnym będzie mógł odmówić udostępnienia informacji, wskazanych w pkt a) i b) powyżej, ale w takim przypadku pracodawca będzie mógł traktować taką osobę jak osobę, która nie posiada negatywnego wyniku testu diagnostycznego, statusu ozdrowieńca, lub która nie wykonała szczepienia przeciwko COVID-19.
- e) W stosunku do osób objętych projektowanymi przepisami, które nie przekażą pracodawcy informacji o wyniku testu diagnostycznego, jak również braku przebycia infekcji i zaszczepienia, pracodawca będzie mógł podjąć poniższe czynności:
- dokonać zmiany w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy, w tym sposobu wykonywania pracy przez pracowników lub osoby pozostające w stosunku cywilnoprawnym z tym pracodawcą;
  - dokonywać zmian w systemach lub rozkładach czasu pracy pracowników lub osób pozostających w stosunku cywilnoprawnym z tym pracodawcą;
  - polecić pracownikowi lub osobie pozostającej w stosunku cywilnoprawnym z tym pracodawcą wykonywanie pracy poza miejscem jej wykonywania określonym w umowie, w ramach tej samej miejscowości lub powierzyć pracownikowi lub osobie pozostającej w stosunku cywilnoprawnym z tym pracodawcą innego rodzaju pracę za wynagrodzeniem odpowiadającym rodzajowi pracy, nie niższym niż dotychczasowe.

Podjęcie powyższych działań ze wskazanych przyczyn nie będzie stanowiło przejawów nierównego traktowania.

- II. W omawianym projekcie ustawy poza powyższymi regulacjami dotyczącymi uprawnień pracodawców pojawiły się zapisy kierowane do przedsiębiorców, zgodnie, z którymi po ich wprowadzeniu podleganie czasowemu ograniczeniu w prowadzeniu działalności gospodarczej, o którym mowa w art. 46b pkt 2 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń chorób zakaźnych u ludzi, nie będzie dotyczyło przedsiębiorcy lub podmiotu niebędącego przedsiębiorcą, prowadzącego działalność gospodarczą w sytuacji, gdy działalność gospodarcza jest wykonywana na rzecz osoby zaszczepionej przeciwko COVID-19, osoby po przebytej infekcji wirusa SARS-CoV-2 lub osoby posiadającej negatywny wynik testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2 wykonanego nie wcześniej niż 48 godzin przed jego okazaniem oraz czynności stanowiące realizację tej działalności gospodarczej, są wykonywane przez osobę spełniającą powyższe.

W celu umożliwienia przedsiębiorcy identyfikacji powyższych okoliczności, podmiot taki będzie mógł żądać na podstawie nowych przepisów od klienta okazania certyfikatu o zaszczepieniu przeciwko COVID-19, zaświadczenia o przebytej infekcji wirusa SARS-CoV-2 lub aktualnego negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2. Osobę, która odmawia okazania powyższych dokumentów, będzie traktowana jak osoba niezaszczepiona (odpowiednio



nieposiadającą statusu ozdrowieńca lub nieposiadającą aktualnego negatywnego wyniku testu diagnostycznego).

**Według obecnego projektu ustawa ma wejść w życie w dniu następnym po dniu jej ogłoszenia w Dzienniku Ustaw. W wypadku pytań w powyższym zakresie pozostajemy do Państwa dyspozycji.**

---

## KONTAKT

**Marcin Wojewódka**, radca prawny  
marcin.wojewodka@wojewodka.pl  
tel. 22 458 23 00



**Piotr Nietrzpiel**, radca prawny  
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl  
tel. 724 555 035

