

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 1 WRZEŚNIA 2020 ROKU  
PLANOWANE WYDŁUŻENIE OKRESU SKŁADANIA WNIOSKU O DOFINANSOWANIE  
Z ART. 15G I 15GG USTAWY COVID ORAZ PRZEDŁUŻENIE OBOWIĄZYWANIA  
DODATKOWEGO ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO

**I. PLANOWANE ZMIANY W ZAKRESIE OBOWIĄZYWANIA ART. 15G I 15GG USTAWY COVID**

**Obecnie trwają prace nad zmianą ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej jako: ustawa COVID) w zakresie zmiany daty końcowej, do której możliwe jest składanie wniosków o dofinansowanie z art. 15g i 15gg ustawy COVID. W dniu 14 sierpnia 2020 r. Sejm uchwalił ustawę o zmianie ustawy COVID, która została przekazana do Senatu. Prace nad ustawą nie zostały jeszcze zakończone.**

Zgodnie ze wskazaną nowelizacją w ustawie COVID zostanie wprowadzony nowy art. 15gh, zgodnie z którym wnioski o przyznanie świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników na podstawie art. 15g i art. 15gg mogą być składane najpóźniej w terminie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Ponadto nowelizacja uchyla art. 36 ust. 4 ustawy COVID, który obecnie ustanawia datę końcową obowiązywania art. 15g ustawy COVID określoną na 180 dni od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw – tj. do dnia 27 września 2020 r. Powyższa zmiana wynika z faktu, iż wiele przepisów ustawy COVID zawiera w swojej treści odesłania do art. 15 g, a więc uchylenie tego przepisu powodowałoby powstanie pustych odesłań i problemy w stosowaniu pozostałych przepisów.

Po wejściu w życie omawianej nowelizacji termin obowiązywania przepisów art. 15g i art. 15gg nie będzie określony, przy czym art. 15gh ustawy COVID będzie ograniczał termin składania wniosków o przyznanie świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników na ich podstawie do 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

**II. DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY**

**W dniu 28 sierpnia 2020 r. opublikowano rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 wydane odpowiednio na podstawie art. 4 ust. 3 i 4a ust. 7 ustawy COVID, w których przedłużono okres obowiązywania dodatkowego zasiłku opiekuńczego obowiązującego na dotychczasowych zasadach do dnia 20 września 2020 r.**

Powyższe rozporządzenia wchodzi w życie od dnia 1 września 2020 r.



W razie pytań lub wątpliwości w zakresie powyższych kwestii pozostajemy do dyspozycji.

---

#### KONTAKT

**Piotr Nietrzpiel**, radca prawny  
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl  
tel. 724 555 035



**Dominika Mitkowska**, aplikant radcowski  
dominika.mitkowska@wojewodka.pl  
tel. 724 555 715

