



OSKAR SOBOLEWSKI

Prawnik w kancelarii Wojewódka i Wspólnicy, ekspert Instytutu Emerytalnego

Zawieszenie wpłat do PPK i składek do PPE - oszczędności pracodawców w czasie pandemii

W czasie kryzysu ekonomicznego pracodawcy, którzy utworzyli już PPK albo prowadzą od lat PPE szukając oszczędności decydują się na zawieszenie finansowania II filarowej formy oszczędzania na emeryturę. Ustawa o PPE wprost wskazuje możliwość zawieszenia jednostronnego finansowania wpłat do PPE, natomiast w przypadku PPK sytuacja jest bardziej złożona i z tej możliwości pracodawcy mogą skorzystać tylko w szczególnych sytuacjach.



Pracodawcy prowadzący PPE mają możliwość jednostronnego zawieszenia odprowadzania składek podstawowych do PPE, celem takiego działania jest osiągnięcie stanu rzeczywistej pomocy dla pracodawcy w postaci umożliwienia mu czasowego zmniejszenia kosztów pracowniczych związanych z finansowaniem PPE. Dzięki możliwości niefinansowania przez określony czas PPE pracodawcy mają możliwość poprawienia swojej sytuacji finansowej, a także przeznaczania środków finansowych na inne cele, w tym w szczególności na wynagrodzenia zasadnicze pracowników.

Ustawa o PPE w treści przepisów wskazuje, że pracodawca zawiesza, a nie odracza finansowania składek do PPE, co oznacza, że Pracodawca przez cały okres, co do zasady będą to 3 miesiące lub 6 miesięcy (jeżeli umowa zakładowa to przewiduje), przestaje finansować PPE, to jest przestaje