



Warszawa, dnia 2 marca 2020 roku

**INFORMACJA PRAWNA
PROJEKT USTAWY O KORONAWIRUSIE –
NOWE UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY**

Rządowy projekt ustawy o koronawirusie (COVID-19) w Sejmie

W nawiązaniu do wcześniej przekazanych informacji wskazujemy, że w dniu 1 marca 2020 roku do Sejmu wpłynął rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (druk sejmowy 265). Projekt ten, który będzie procedowany w trybie pilnym, zawiera dwa istotne z punktu widzenia pracodawcy przepisy:

- wprowadzenie możliwości pracy zdalnej,
- dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Poniżej przedstawiamy szczegółowe informacje w tym zakresie, zastrzegając, że jest to na razie wyłącznie projekt aktu prawnego, który może jeszcze ulec modyfikacjom.

Obowiązek pracownika pracy zdalnej z domu

- Na mocy planowanego art. 3 procedowanej ustawy w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca będzie mógł polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).
- Należy wskazać, że przepisy nie określają ani minimalnego, ani maksymalnego okresu pracy zdalnej, jak też determinują formy, w jakiej pracodawca może polecić wykonywanie pracy zdalnej. W związku z powyższym naszym zdaniem polecenie pracy zdalnej może być wydane tak na czas z góry określony (np. jeden dzień, jeden tydzień, jeden miesiąc), jak też na czas nieokreślony (do odwołania).
- Ustawodawca nie przewiduje przy tym żadnych warunków wstępnych dla możliwości skorzystania przez pracodawcę z tego przepisu. Możliwość skierowania pracownika do pracy zdalnej pojawi się na podstawie omawianej ustawy dopiero od dnia jej wejścia w życie.
- Zastosowanie się do polecenia pracodawcy jest obowiązkiem pracownika, a w przypadku braku wykonania takiego polecenia, pracodawca uprawniony będzie do wyciągnięcia konsekwencji służbowych wobec podwładnego.





Dodatkowy 14-dniowy zasiłek opiekuńczy

- Na podstawie planowanego art. 4. wskazanej w tytule ustawy pracownicy uzyskują nowe uprawnienie w postaci dodatkowego zasiłku opiekuńczego za okres nie dłuższy niż 14 dni.
- Uprawienie do takiego zasiłku ma charakter warunkowy i powstaje dopiero w przypadku zamknięcia, z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których uczęszcza dziecko ubezpieczonego.
- Nie każde zamknięcie przedszkola czy żłobka będzie podstawą do powstania uprawnienia do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, a jedynie takie, które jest związane z COVID-19.
- Co więcej, chodzi tutaj o dodatkowy zasiłek opiekuńczy ponad 14 dni, które już dzisiaj przysługują każdej osobie uprawnionej na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
- Czyli w konsekwencji, jeśli dojdzie do zamknięcia żłobka, przedszkola czy szkoły, to z tytułu tzw. opieki nad dzieckiem oraz omawianych przepisów pracownikowi będzie mogło przysługiwać nawet do 28 dni z prawem do zasiłku opiekuńczego.

Obowiązanie nowych przepisów

Zgodnie z projektem ustawy opisane powyżej przepisy mają wejść w życie z dniem następnym po dniu ogłoszenia ustawy w Dzienniku Ustaw.

Mamy nadzieję, że przekazana informacja będzie dla Państwa przydatna. W razie powstania pytań pozostajemy do Państwa pełnej dyspozycji.

Z wyrazami szacunku

dr Marcin Wojewódka
radca prawny, wspólnik zarządzający