

W dniu 27 stycznia 2022 roku został opublikowany poselski projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach dotyczących ochrony życia i zdrowia obywateli w okresie epidemii COVID-19. Projekt dotyczy weryfikacji zdrowotnej pracowników pod kątem zakażenia COVID-19 i zastąpił tzw. lex Hoc.

Projekt ustawy ma na celu wprowadzenie rozwiązań umożliwiających pracownikom nieodpłatne wykonywanie testów diagnostycznych w kierunku SARS-CoV-2, jak również pozwalających pracodawcy żądać od pracowników oraz osób wykonujących na rzecz pracodawcy pracę na podstawie umów cywilnoprawnych podawania informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2.

GŁÓWNE ZAŁOŻENIA PROJEKTU

- **Szersza definicja pracownika** - obejmuje również osobę wykonującą umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowę o dzieło.
- **Pracownik będzie uprawniony do nieodpłatnego wykonania testu diagnostycznego** w kierunku SARS-CoV-2. Nieodpłatny test pracownik będzie mógł wykonać zasadniczo raz w tygodniu.
- Testy diagnostyczne w kierunku SARS-CoV-2 będą finansowane ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19.
- Projekt ustawy stwarza **podstawę do żądania przez pracodawcę od pracownika podania informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2**. Podania tej informacji pracodawca będzie mógł wymagać **w wyznaczonym terminie, nie częściej jednak niż raz w tygodniu**.
- Przetwarzanie danych osobowych związanych z podaniem informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu będzie dopuszczalne jedynie przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych w projektowanym art. 3 ust. 1 i art. 4 ust. 1 (po tym czasie dane będą niezwłocznie usuwane).
- W przypadku, gdy **pracownik nie przekaze** pracodawcy informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, **będzie on traktowany jak osoba, która nie poddała się testowi diagnostycznemu w kierunku SARS-CoV-2** wykonanemu nie wcześniej niż 48 godzin przed jego okazaniem. Projekt ustawy zakłada, że pracownik, który nie poddał się testowi diagnostycznemu w kierunku SARS-CoV-2, **nadal będzie świadczył u pracodawcy pracę na dotychczasowych zasadach** (nie będzie z tego względu delegowany do wykonywania pracy poza stałe miejsce pracy, bądź wykonywania pracy innego rodzaju), jednak w przewidzianych w projekcie ustawy sytuacjach **będzie mógł zostać zobowiązany do zapłaty świadczenia odszkodowawczego z tytułu zakażenia wirusem SARS-CoV-2**.
- Z wnioskiem o wszczęcie postępowania w przedmiocie świadczenia odszkodowawczego z tytułu zakażenia wirusem SARS-CoV-2 przysługującego od pracownika, który nie poddał się testowi diagnostycznemu w kierunku SARS-CoV-2, będzie mógł wystąpić pracownik, u którego zostało potwierdzone zakażenie SARS-CoV-2, który ma uzasadnione podejrzenie, że do zakażenia doszło w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.



- W sytuacji, gdy pracodawca nie skorzystał z możliwości żądania od pracownika, w wyznaczonym terminie, podania informacji o posiadaniu negatywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, a pracownik, u którego zostało potwierdzone zakażenie SARS-CoV-2, ma uzasadnione podejrzenie, że do zakażenia doszło w zakładzie pracy lub innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy, pracownik ten będzie mógł wystąpić do wojewody właściwego ze względu na miejsce wyznaczone do wykonywania pracy z wnioskiem o wszczęcie postępowania w przedmiocie świadczenia odszkodowawczego z tytułu zakażenia wirusem SARS-CoV-2 przysługującego od pracodawcy.
- Wysokość świadczenia odszkodowawczego z tytułu zakażenia wirusa SARS-CoV-2 wynosić będzie równowartość 5-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207), obowiązującego w dniu złożenia przez pracownika wniosku do pracodawcy.

Należy podkreślić, że powyższe założenia ustawy nie są jeszcze częścią porządku prawnego i czekają na proces legislacyjny w Parlamencie. Będziemy na bieżąco informowali w kolejnych informacjach o postępie prac w tym zakresie. W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Elżbieta Smirnow, radca prawny
elzbieta.smirnow@wojewodka.pl
tel. 724 555 714

