INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 27 LIPCA 2021 ROKU

ZMIANY W USTAWIE O PPK DLA PRACODAWCÓW, KTÓRZY NIETERMINOWO WDROŻYLI PPK

Obecnie w Sejmie trwają prace legislacyjne mające na celu znowelizowanie ustawy o PPK, poprzez umożliwienie PFR w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich, na przesyłanie do pracodawców, którzy nie zawarli umowy o zarządzanie PPK w przewidzianym dla nich terminie, wezwania, o którym mowa w art. 8 ust. 5 ustawy o PPK z wykorzystaniem profilu informacyjnego w systemie teleinformatycznym ZUS. Zgodnie z założeniami zmiana ma wejść w życie w dniu 1 września 2021 roku.

W ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych po art. 31zy[14] ma zostać dodany art. 31zy[15], w którym wskazano, że w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w ciągu roku od odwołania ostatniego z nich, wezwanie, o którym mowa w art. 8 ust. 5 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych może być wysyłane z wykorzystaniem profilu informacyjnego w systemie teleinformatycznym ZUS. Ustawa powinna wejść w życie z dniem 1 września 2021 r.

Zgodnie z art. 8 ust. 5 ustawy o PPK *W przypadku gdy w wyniku dokonanej weryfikacji, okaże się, że podmiot zatrudniający nie dopełnił obowiązku zawarcia umowy o zarządzanie PPK w terminie, PFR wzywa w formie pisemnej podmiot zatrudniający do zawarcia, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania, umowy o zarządzanie PPK z funduszem zdefiniowanej daty zarządzanym przez wyznaczoną instytucję finansową albo do przekazania do PFR informacji o zawarciu umowy o zarządzanie PPK z inną instytucją finansową. Wezwanie uznaje się za skuteczne w momencie zwrotnego potwierdzenia odbioru lub poprzez nadanie przesyłką poleconą po bezskutecznej dwukrotnej próbie dostarczenia pisma za zwrotnym potwierdzeniem odbioru.*

Projektowana zmiana przewiduje, że PFR będzie przekazywał do ZUS nazwę i NIP podmiotu zatrudniającego, o którym mowa w art. 8 ust. 5 ustawy o PPK, a następnie ZUS udostępni wezwanie na profilu informacyjnym w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie wcześniej niż po upływie 14 dni roboczych od otrzymania danych. Dzięki tej zmianie będzie możliwe sprawniejsze wysyłanie wezwań, a biorąc pod uwagę dużą skalę podmiotów zwłaszcza ostatniej kohorty, którzy nie wdrożyli PPK, to PFR będzie chciał w szybszy sposób wezwać każdego pracodawcę. Zgodnie z planowaną zmianą wezwanie, o którym mowa w art. 8 ust. 5 ustawy o PPK będzie skutecznie dostarczone:

- w momencie jego odbioru przez podmiot zatrudniający na profilu informacyjnym w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- po upływie 14 dni od dnia umieszczenia wezwania na profilu informacyjnym w systemie teleinformatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – w przypadku jego nieodebrania.

W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

KONTAKT

dr Antoni Kolek, of counsel
antoni.kolek@wojewodka.pl
tel. 22 724 555 053



Oskar Sobolewski, prawnik
oskar.sobolewski@wojewodka.pl
tel. 724 555 740

