

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 12 LIPCA 2021 ROKU
KASY ZAPOMOGOWO-POŻYCZKOWE
TRWAJĄ PRACE LEGISLACYJNE W SEJMIE

Rządowy projekt ustawy o kasach zapomogowo-pożyczkowych (druk sejmowy 1313) zakłada nowe uregulowania funkcjonowania kas zapomogowo-pożyczkowych (KZP). Dotychczas podstawę działania kas zapomogowo-pożyczkowych w polskim systemie prawnym stanowią przepisy ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263), zwanej dalej „u.z.z.”, oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1992 r. w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w zakładach pracy (Dz. U. poz. 502), zwanego dalej „rozporządzeniem z 1992 r.”, wydanego na podstawie art. 39 ust. 5 u.z.z. Projektowane regulacje zakładają uszczegółowienie zasad powoływania, funkcjonowania i likwidacji KZP.

Kasa zapomogowo-pożyczkowa może być utworzona w zakładzie pracy, jeżeli 10 pracowników zadeklaruje gotowość przynależności do niej. Jej celem jest przede wszystkim wsparcie pracowników poprzez udzielanie pożyczek krótko- i długoterminowych oraz zapomóg w razie trudnej sytuacji losowej członków kasy.

Zgodnie z planowanymi regulacjami przewiduje się, że u jednego pracodawcy będzie mogła działać tylko jedna KZP.

Członkami KZP będą mogły być przede wszystkim osoby wykonujące pracę zarobkową. Przejście na emeryturę lub na rentę nie spowoduje utraty członkostwa w KZP. Każdy członek KZP będzie obowiązany do wpłacenia wpisowego i wpłacania miesięcznych wkładów członkowskich lub wyrażenia zgody na ich potrącenie z wynagrodzenia lub zasiłku. Na członkach KZP spoczywać będzie również obowiązek przestrzegania postanowień statutu oraz uchwał organów KZP. Członkowi KZP będą przysługiwać istotne prawa, tj. gromadzenie wkładów członkowskich w KZP według zasad określonych w statucie KZP, zaciąganie pożyczek, a w razie wydarzeń losowych – ubieganie się o udzielenie zapomogi, o ile KZP posiada środki na ich udzielenie. Członek KZP będzie mógł także brać udział w obradach walnego zebrania członków, posiadać czynne i bierne prawo wyborcze do zarządu i komisji rewizyjnej KZP.

Kontrolę nad działalnością KZP sprawować będzie zakładowa organizacja związkowa. W przypadku, gdy u pracodawcy działa więcej niż jedna zakładowa organizacja związkowa, kontrolę nad KZP sprawują wspólnie te organizacje, tworząc wspólną reprezentację związkową. Jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa, to wówczas kontrola nad KZP zostanie powierzona radzie pracowników, utworzonej na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. poz. 550, z późn. zm.). Jeżeli zaś rada pracowników nie działa u pracodawcy, to wówczas kontrolę sprawować będzie reprezentacja osób wykonujących pracę zarobkową, wyłoniona w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

Przewiduje się także tworzenie międzyzakładowej KZP. Międzyzakładowa KZP obejmować będzie zakresem swojego działania co najmniej dwóch pracodawców, a łączna liczba osób wykonujących pracę zarobkową, od której zależeć będzie utworzenie międzyzakładowej KZP, nie będzie mogła być mniejsza niż 10.

Projektodawcy wprowadzając nowe rozwiązania nakładają szereg obowiązków na pracodawców, m.in.:

- udostępniania pomieszczeń biurowych dla KZP,
- udostępniania odpowiednio zabezpieczonego miejsca na przechowywanie gotówki,
- transportu gotówki do banku i z banku, jeśli pracodawca prowadzi obrót gotówkowy,
- udzielania informacji umożliwiających dokonanie weryfikacji, czy określona osoba spełnia warunki do udziału w KZP.

Podstawę prawną zyskają także obowiązki dla pracodawców, takie jak dokonywanie na rzecz KZP potrąceń wpisowego, miesięcznych wkładów członkowskich i rat pożyczek na listach płac, listach wypłat i zasiłków. W przypadku braku możliwości dokonania takiego potrącenia, będzie to dodatkowy obowiązek administracyjny pracodawcy.



W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

KONTAKT

Piotr Nietrzpiel, radca prawny
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl
tel. 724 555 035



Oskar Sobolewski, prawnik
oskar.sobolewski@wojewodka.pl
tel. 724 555 740

