

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 26 STYCZNIA 2021 ROKU

DWA DNI WOLNE OD PRACY ZA ODDANIE OSOCZA PO PRZEBYCIU COVID-19

W dniu 26 stycznia 2021 roku weszły w życie zmiany w prawie związane z uregulowaniem zapowiadanych przez premiera (w listopadzie 2020 roku) przywilejów dla osób, które zdecydują się oddać osocze po przebyciu COVID-19. Rząd zdecydował i wprowadzeniu między innymi dwóch dni wolnych od pracy i ulg w przejazdach komunikacją publiczną dla osób, które zdecydują się oddać osocze. Ma to zachęcić ozdrowieńców do oddawania osocza, które jest potrzebne dla osób walczących z COVID-19. Z perspektywy pracodawcy najważniejszy będzie benefit w postaci wspomnianych dwóch dni wolnych od pracy.

Ustawa z dnia 21 stycznia 2021 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, nowelizuje między innymi ustawę z dnia 22 sierpnia 1997 r. o publicznej służbie krwi poprzez dodanie art. 9a. Zgodnie z jego treścią w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii (mamy obecnie ogłoszony ten stan w Polsce) honorowemu dawcy krwi, który oddał krew lub jej składniki, w tym osocze, po chorobie COVID-19, przysługują uprawnienia, o których mowa w art. 9 ustawy o publicznej służbie krwi, z tym że wymiar zwolnienia od pracy oraz zwolnienia od wykonywania czynności służbowych wynosi dwa dni, z których dawca może skorzystać w dniu, w którym oddał krew lub jej składniki, oraz w dniu następnym.

Zgodnie z art. 9 ustawy o publicznej służbie krwi, zasłużonemu honorowemu dawcy krwi i honorowemu dawcy krwi przysługuje między innymi:

- ☐ zwolnienie od pracy w dniu, w którym oddaje krew, i na czas okresowego badania lekarskiego dawców krwi na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- ☐ zwrot utraconego zarobku na zasadach wynikających z przepisów prawa pracy.

Powyższe oznacza, że osoby oddające osocze po przebyciu COVID-19 będą mogły liczyć na zwolnienie od pracy w dniu, w którym będą oddawały krew lub jej składniki, a także w dniu następnym. Warunkiem usprawiedliwienia nieobecności pracownika jest przedstawienie przez niego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa, podobnie jak ma to miejsce, kiedy pracownicy informują w przypadku klasycznego oddawania krwi. Pracodawca powinien potraktować taką nieobecność jak urlop wypoczynkowy, wyliczając wynagrodzenie za czas oddawania osocza. Natomiast w ewidencji czasu pracy powyższe powinno zostać uwzględnione jako nieobecność usprawiedliwiona ze względu na oddanie krwi.

W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

KONTAKT

Elżbieta Smirnow, radca prawny
elzbieta.smirnow@wojewodka.pl
tel. 724 555 714



Oskar Sobolewski, prawnik
oskar.sobolewski@wojewodka.pl
tel. 724 555 740

