

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 11 STYCZNIA 2021 ROKU
INFORMACJA PÓŁROCZNA O LICZEBNOŚCI – OBOWIĄZEK PRZEKAZYWANIA PRACODAWCY
INFORMACJI O LICZEBNOŚCI ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

Zgodnie z treścią art. 25¹ ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, organizacje związkowe chcące zachować uprawnienia zakładowych organizacji związkowych zrzeszających co najmniej 10 aktywnych członków, zobowiązane są do przedłożenia tzw. informacji półrocznej według jej liczebności na dzień 30 czerwca i odpowiednio 31 grudnia każdego roku w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po tym okresie.

W 2021 roku organizacje związkowe mają czas do 11 stycznia.

Obecnie dwa razy w roku (do dnia 10 stycznia oraz 10 lipca) organizacje związkowe chcące zachować swoje uprawnienia zakładowych organizacji związkowych muszą przekazać pracodawcy informację o liczbie członków wchodzących w ich skład, a będących:

- 1) pracownikami u pracodawcy objętego działaniem danej organizacji lub
- 2) innymi niż pracownicy osobami wykonującymi pracę zarobkową, które świadczą pracę przez co najmniej 6 miesięcy na rzecz pracodawcy objętego działaniem tej organizacji.

W tym roku ze względu na fakt, że 10 stycznia wypada w niedzielę, w wyniku konieczności stosowania ogólnych zasad liczenia terminów wynikających z kodeksu cywilnego, termin realizacji zobowiązania z art. 25¹ ust. 2 ustawy o związkach zawodowych przesuwają się z 10 stycznia na 11 stycznia. Wynika to z dyspozycji art. 115 k.c. *„Jeżeli koniec terminu do wykonania czynności przypada na dzień uznany ustawowo za wolny od pracy lub na sobotę, termin upływa następnego dnia, który nie jest dniem wolnym od pracy ani sobotą”*, w efekcie czego czynność w postaci przekazania informacji do pracodawcy warunkowana 10 dniowym terminem w tym roku zyskuje dodatkowy dzień na spełnienie tego zobowiązania. Zastrzec należy natomiast, że po dniu 31 grudnia 2020 roku każda organizacja związkowa zobligowana do przekazania informacji mogła wypełnić ten obowiązek od 1 stycznia 2021 roku bez konieczności oczekiwania końca terminu.

Ścisłe pilnowanie terminów jest niezwykle istotne dla pracodawców. W przypadku niespełnienia w dniu 11 stycznia 2021 roku obowiązku informacyjnego, już od 12 stycznia 2021 roku organizacja związkowa formalnie traci przysługujące jej uprawnienia. Pracodawca nie jest więc zobligowany m.in. do uzgadniania z taką organizacją treści regulaminu pracy czy regulaminu wynagradzania, na co wskazuje art. 25¹ ust. 6 ustawy o związkach zawodowych: „Organizacji, która nie wypełniła w terminie obowiązków, o których mowa w ust. 2 lub 3, nie przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej do czasu wykonania tych obowiązków”.

Pamiętać należy natomiast, że w sytuacji, gdy organizacja związkowa uzupełni taką informację w późniejszym terminie, automatycznie odzyskuje swoje dotychczasowe uprawnienia. Tym samym część pracodawców może sporadycznie korzystać z krótkich okresów faktycznego niewystępowania organizacji związkowych w ich zakładach pracy.

Jednocześnie wskazujemy na fakt, że również drugi termin na przekazanie informacji w obecnym roku ulegnie wydłużeniu, gdyż 10 lipca 2021 roku przypada na sobotę, w konsekwencji czego organizacje związkowe zyskują dodatkowe 2 dni na realizację ich obowiązków ustawowych, tj. mają czas do 12 lipca 2021 roku (poniedziałek).

W razie pytań lub wątpliwości pozostajemy do Państwa dyspozycji.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Krzysztof Sosnowski, radca prawny
krzysztof.sosnowski@wojewodka.pl
tel. 724 555 785

