

NAJNOWSZE ZMIANY W ZAKRESIE OBOSTRZEŃ WPROWADZONYCH W CELU PRZECIWDZIAŁANIA COVID-19, PRZEDŁUŻENIE DODATKOWEGO ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO ORAZ OBOWIĄZEK ZGŁASZANIA UMÓW O DZIEŁO

W dniu 28 grudnia 2020 r. wejdzie w życie nowe rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, które zastępuje dotychczas obowiązujące w tym przedmiocie rozporządzenie z dnia 1 grudnia 2020 r. Zasadniczo obostrzenia zostały powielone z poprzedniego rozporządzenia, jednak wprowadzono również dodatkowe ograniczenia. Ponadto rząd przedłużył wypłatę dodatkowego zasiłku opiekuńczego do dnia 17 stycznia 2021 r. Przypominamy także o nowym obowiązku dotyczącym zgłaszania od 1 stycznia 2021 r. zawarcia umowy o dzieło.

I. ZMIANY W ZAKRESIE OBOSTRZEŃ

Na moc nowego rozporządzenia z dnia 21 grudnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2020, poz. 2316), które wejdzie w życie 28 grudnia 2020 r., dojdzie do wprowadzenia z tym dniem nowych ograniczeń, które mogą wpływać na działalność pracodawców. Najważniejsze z nich:

1. **Wprowadzenie do dnia 17 stycznia 2021r. obowiązku odbycia kwarantanny po przekroczeniu granicy państwowej Rzeczypospolitej Polskiej przez okres 10 dni, licząc od dnia następującego po przekroczeniu granicy, jeżeli przekroczenie nastąpiło:**
 - a) statkiem powietrznym,
 - b) transportem kolejowym,
 - c) pojazdem samochodowym:
 - będącym środkiem publicznego transportu zbiorowego,
 - przeznaczonym konstrukcyjnie do przewozu więcej niż 9 osób łącznie z kierowcą,
 - służącym do wykonywania międzynarodowego transportu drogowego lub niezarobkowego międzynarodowego przewozu drogowego, lub międzynarodowego przewozu regulowanego, lub międzynarodowego transportu kombinowanego,
 - przeznaczonym konstrukcyjnie do przewozu powyżej 7 i nie więcej niż 9 osób łącznie z kierowcą w zarobkowym międzynarodowym transporcie drogowym osób.

Od powyższego obowiązku rozporządzenie określa wyjątki, z których najistotniejsze dotyczą:

- osób, którym wystawiono zaświadczenie o wykonaniu szczepienia ochronnego przeciwko COVID-19,
- osób, które przekraczają granicę państwową stanowiącą granicę wewnętrzną w rozumieniu art. 2 pkt 1 rozporządzenia UE w sprawie unijnego kodeksu zasad regulujących przepływ osób przez granice (kodeks graniczny Schengen), w ramach wykonywania czynności zawodowych, służbowych lub zarobkowych w Rzeczypospolitej Polskiej lub w państwie sąsiadującym.

2. **Ograniczenie do dnia 17 stycznia 2021r. prowadzenia usług hotelarskich, których świadczenie jest dopuszczalne wyłącznie w sytuacjach określonych w § 10 ust. 2 rozporządzenia, w szczególności:**

- w zakresie działalności hoteli robotniczych lub hoteli dla pracowników sezonowych (ujętej w Polskiej Klasyfikacji Działalności w podklasie 55.90.Z),
- dla kierowców wykonujących transport drogowy,
- dla osób wykonujących czynności zawodowe w zakresie realizacji inwestycji celu publicznego w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 27 marca 2003r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym poza miejscem stałego zamieszkania,
- dla pracowników podmiotów zapewniających ciągłość działania infrastruktury krytycznej, obejmującej zapewnienie prądu trakcyjnego oraz paliw płynnych dla przewoźników kolejowych,
- dla zdających oraz innych osób uczestniczących w organizowaniu i przeprowadzaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu zawodowego,



- dla pełnomocników procesowych, obrońców i pełnomocników stron, stron postępowania karnego, cywilnego i sądowoadministracyjnego, ich przedstawicieli ustawowych, świadków, biegłych oraz tłumaczy sądowych, w dniu posiedzenia sądu lub przeglądania akt sprawy oraz w dniu poprzedzającym.

Ponadto w stosunku do osób, które zostały zaszczepione wyłączono stosowanie obowiązku odbycia kwarantanny.

II. ZAPOWIEDŹ PRZEDŁUŻENIA DODATKOWEGO ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO

W Dzienniku Ustaw opublikowano rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 wydane odpowiednio na podstawie art. 4 ust. 3 i 4a ust. 7 ustawy COVID, w których ustalono nowy okres obowiązywania dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Rozporządzenia wchodzą w życie w dniu 28 grudnia 2020 r., a zgodnie z ich treścią dodatkowy zasiłek opiekuńczy będzie przysługiwał od dnia ich wejścia w życie do dnia **17 stycznia 2020 r.**

Obecne rozporządzenia ustalają maksymalny okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego do dnia 24 grudnia 2020 r.

III. OBOWIĄZEK INFORMOWANIA ZUS O ZAWARCIU UMOWY O DZIEŁO

W dniu 1 stycznia 2021 r. wchodzi w życie art. 36 ust. 17 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, zgodnie z którym płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło mają obowiązek poinformować ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy. Obowiązek informacyjny należy zrealizować w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy poprzez złożenie formularza ZUS RUD.

W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Piotr Nietrzpiel, radca prawny
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl
tel. 724 555 035

