

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 13 PAŹDZIERNIKA 2020 ROKU

ZMIANA W ZAKRESIE USTALANIA PODSTAWY WYMIARU ZASIŁKÓW DLA PRACOWNIKÓW Z OBNIŻONYM WYMIAREM CZASU PRACY

W dniu 9 października 2020 r. weszła w życie ustawa z dnia 7 października o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania społeczno-gospodarczym skutkom COVID-19, w ramach której wprowadzono art. 31 ^{zy¹³} do tzw. ustawa covid. Powyższa nowelizacja wprowadza z mocą wsteczną modyfikację zasad ustalania podstawy wymiaru zasiłków pracowników z obniżonym na podstawie przepisów covidowych wymiarem czasu pracy w celu wyłączenia wpływu obniżenia na wysokość podstawy wymiaru zasiłku.

Na mocy nowego przepisu przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa przysługujących osobom, którym obniżono wymiar czasu pracy na podstawie art. 15g ustawy covid oraz osobom, którym na podstawie art. 15zf ustawy covid wprowadzono mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę, wyłączono stosowanie przepisu art. 40 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, jeżeli:

- obniżenie wymiaru czasu pracy lub wprowadzenie mniej korzystnych warunków zatrudnienia nastąpiło w okresie wcześniej pobieranego zasiłku oraz
- między okresami pobierania wcześniejszego i kolejnego zasiłku nie było przerwy, albo przerwa była krótsza niż trzy miesiące kalendarzowe.

Moc obowiązująca powyższego przepisu została rozciągnięta wstecznie na okres od 31 marca 2020 r.

Dodatkowo powyższa zasada wolą ustawodawcy ma zastosowanie również do:

- osób, którym obniżono wymiar czasu pracy na podstawie art. 15gb ustawy covid. **W tym wypadku regulacja ma moc wsteczną od 24 czerwca 2020 r.;**
- osób, którym na podstawie art. 15zzzzzo ust. 2 obniżono wymiar czasu pracy lub wprowadzono mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy. **W tym wypadku regulacja ma moc wsteczną od 26 sierpnia 2020 r.**

Na skutek wprowadzonej nowelizacji podstawa wymiaru świadczenia z ubezpieczenia chorobowego nie będzie obecnie uwzględniała zmiany wymiaru czasu pracy na podstawie przepisów covidowych i wynikającej z niego obniżki wynagrodzenia. Natomiast podstawa wymiaru świadczeń przysługujących osobom objętym nowym przepisem za okres przed dniem wejścia w życie nowelizacji (objęty mocą wsteczną obowiązywania przepisu), podlega ponownemu przeliczeniu na wniosek świadczeniobiorcy, jeżeli świadczenie wypłacone na podstawie dotychczasowych przepisów jest niższe niż świadczenie ustalone zgodnie z nowym przepisem.

W razie pytań lub wątpliwości w zakresie powyższych kwestii pozostajemy do dyspozycji.

KONTAKT

Marcin Wojewódka, radca prawny
marcin.wojewodka@wojewodka.pl
tel. 22 458 23 00



Piotr Nietrzpiel, radca prawny
piotr.nietrzpiel@wojewodka.pl
tel. 724 555 035

