

INFORMACJA PRAWNA Z DNIA 15 WRZEŚNIA 2020 ROKU

# PŁACA MINIMALNA I STAWKA GODZINOWA W 2021 ROKU

**Dziś, 15 września 2020 roku Rada Ministrów podjęła decyzję w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2021.**

Od 1 stycznia 2021 roku minimalne wynagrodzenie będzie wynosiło 2 800 zł (obecnie 2600 zł), a minimalna stawka godzinowa w przypadku omów cywilnoprawnych - 18,30 zł (obecnie 17 zł).

Konsekwencją wzrostu tych wskaźników jest wzrost kosztów pracy oraz pochodnych od wypłacanych wynagrodzeń, takich jak składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, czy też dodatek za pracę w nocy, minimalne wynagrodzenie przestoju, odszkodowanie za złamanie zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub za mobbing.

Dla podmiotów zatrudniających prowadzących Pracowniczy Plan Kapitałowy wzrost płacy minimalnej oznacza zmianę limitu uprawniającego uczestników PPK do obniżenia wpłaty podstawowej. W 2021 roku limit 1,2-krotności płacy minimalnej wynosić będzie 3 360 zł.

W przypadku podmiotów, które w 2021 roku planują przeprowadzenie zwolnień, należy podkreślić, że wzrost płacy minimalnej oznacza wzrost wysokości maksymalnej odprawy pieniężnej z tytułu zwolnienia grupowego. Świadczenie to nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie przepisów obowiązujących w dniu rozwiązania stosunku pracy. W związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę, maksymalna wysokość odprawy może przekroczyć 42 000 zł.

**W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt.**

---

## KONTAKT

**Marcin Wojewódka**, radca prawny  
marcin.wojewodka@wojewodka.pl  
tel. 22 458 23 00



**Adrian Prusik**, radca prawny  
adrian.prusik@wojewodka.pl  
tel. 724 555 221

